

BHP

BRUGGER UND PARTNER AG

compasso // Berufliche Eingliederung – Das Informationsportal für Arbeitgeber

September 2009

Ausgangslage

- Arbeitgeber vermissen eine dienstleistungsorientierte Übersicht über die Angebote und Informationen zum Thema „Berufliche Eingliederung“
- Für eine erfolgreiche Umsetzung der 5. IVG-Revision („Eingliederung vor Rente“) ist das Engagement der Arbeitgeber zentral.
- Es bestehen „Berührungspunkte“ auf Seiten der Arbeitgeber.
- Die IV (wie auch andere Sozialwerke) muss aktiver auf Arbeitgeber zugehen, um die Berufliche Eingliederung zu fördern.

Eine Bedarfsanalyse hat gezeigt:

- Es besteht ein Bedarf nach gebündelter Information bei den relevanten Akteuren (Arbeitgebende, staatl. Stellen, Fachleute).
- Alle Aktivitäten sollten „dienstleistungsorientiert“ sein und sich an den Bedürfnissen der Nutzenden ausrichten.

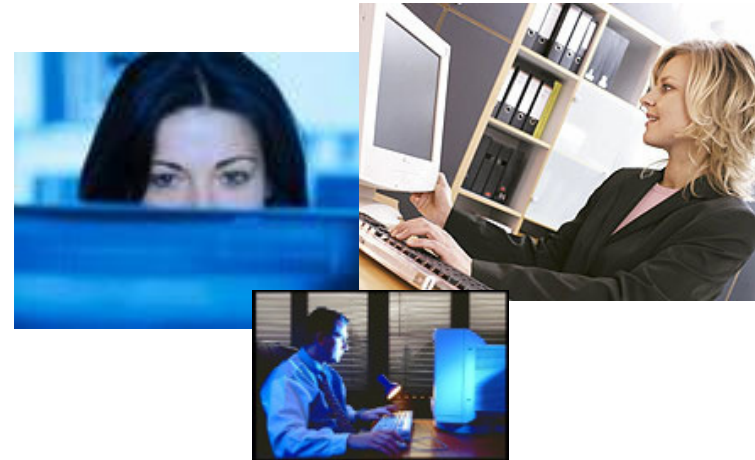
Zielsetzungen (1/2)

Das Projekt will Unternehmen dabei unterstützen, **Arbeitsplätze für leistungsbeeinträchtigte Arbeitnehmende zu erhalten**, bzw. ihnen den **Zugang zum ersten Arbeitsmarkt zu erleichtern**.



Zielsetzungen (2/2)

Dazu soll ein **übergeordnetes, schweizweites, dienstleistungs- und praxisorientiertes Informationsportals** für **Arbeitgebende** eingerichtet werden, das die relevanten **Informationen bündelt** und attraktiv aufbereitet:



➤ **„1 point of entry“**

Zielgruppen

- Generell: Arbeitgebende
 - Personen, die sich in Unternehmen mit leistungsbeeinträchtigten Mitarbeitenden auseinandersetzen
- Insbesondere:
 - Personalverantwortliche (HR)
 - Linienvorgesetzte
 - Patrons von Klein- und Mittelbetrieben
 - Mitarbeitende von Sozialberatungsstellen in Unternehmen
 - Mitarbeitende von Diversity- / (Dis)ability- / Case-Management-Abteilungen in Unternehmen
 - Mitarbeitende von durch KMU beauftragte Treuhandfirmen
- Weitere potentielle Nutzer:
Fachleute, Wissenschaftler, Arbeitnehmende, Arbeitsuchende

Erfolgsfaktoren

- **Aktualität:** Die auf dem Portal verfügbaren Informationen entsprechen stets dem aktuellen Stand.
- **Verlässlichkeit:** Die Benutzer können sich auf die Qualität der Informationen verlassen.
- **Dienstleistungsorientierung:** Das Portal widerspiegelt eine dienstleistungsorientierte Philosophie. Es ist ein unterstützendes Arbeitsinstrument für die Nutzenden.
- **Benutzerfreundlichkeit:** Die Informationen sind in einfacher Sprache und grafisch attraktiv aufbereitet.
- **Angelpunkt:** Dank intensiver und gezielter Promotion und Einbezug der Akteure wird erreicht, dass das Portal für die Zielgruppe **die** Anlaufstelle zu Themen der beruflichen Eingliederung ist.

Trägerschaft

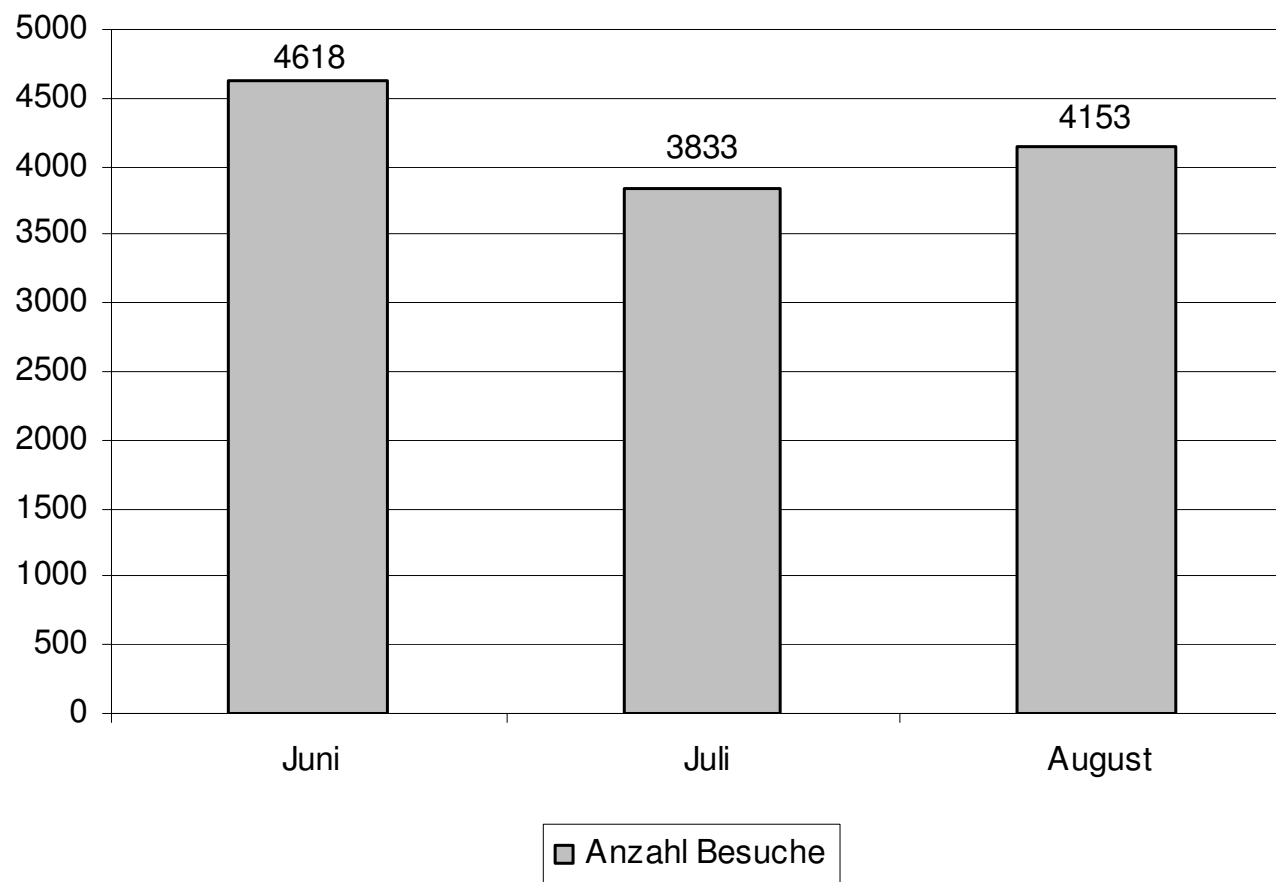
Verein „Berufliche Eingliederung – Informationsplattform für Arbeitgeber“

Mitglieder

- Schweizerischer Arbeitgeberverband
- IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
- CSS Versicherung
- Helsana Versicherungen AG
- Schweizerische Unfallversicherungsanstalt SUVA
- Integration Handicap
- Pro Mente Sana
- Gesundheitsligen-Konferenz (Geliko)

Leistungsvereinbarung mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen
BHP – Brugger und Partner AG als Geschäftsstelle

Statistik




Zum Vergleich:

- Website Caritas Zürich (www.caritas-zuerich.ch): 6'000-8'000
- Website Caritas Thurgau (www.caritas-thurgau.ch): 2'500-3'000

Live Demo

Frànçais | Italiano Partner | Glossar | FAQ | Kontakt | Sitemap | Disclaimer



HOME | ARBEITSVERHÄLTNISSE | NEUEINSTELLUNGEN | VORTEILE | IHRE KONTAKTE | ÜBER COMPASSO | SERVICE | AKTUELL

compasso // Berufliche Eingliederung - Das Informations-Portal für Arbeitgeber

Sie suchen Informationen zum Umgang mit Mitarbeitenden, die eine veränderte Leistungsfähigkeit zeigen? Sie wollen einen Menschen mit Handicap einstellen? Oder Sie haben Fragen zu möglichen Unterstützungsangeboten, wenn Sie Arbeitnehmende beschäftigen, die gesundheitlich beeinträchtigt sind? Willkommen auf dem Informationsportal „compasso“.

Aktuell Compasso lässt Sie frühzeitig reinblicken: Das Portal ging anfangs Juni 2009 online. [Weitere Infos »](#)



Bestehende Arbeitsverhältnisse

Für eine erfolgreiche Weiterbeschäftigung von Mitarbeitenden, deren Leistungsfähigkeit sich verändert hat, ist entscheidend, dass Sie frühzeitig handeln.

[Weitere Infos >](#)



Neueinstellungen

Für eine erfolgreiche Neueinstellung eines beeinträchtigten Mitarbeitenden ist entscheidend, dass Sie die vorhandenen Unterstützungsangebote kennen und optimal nutzen.

[Weitere Infos >](#)



Berufliche Eingliederung lohnt sich

Hier finden Sie Ausführungen zu betrieblichen Vorteilen, zur gesellschaftlichen Bedeutung und zu finanziellen Aspekten der beruflichen Eingliederung von Menschen mit einem Handicap.

[Weitere Infos >](#)

Compasso wird unterstützt durch



Realization: bectwisw gmbh

Nächste Schritte

Ende November:

- Fallbeispiele
- News Service

- Kommunikation / Marketing
- Vernetzung

Fragen / Anmerkungen?

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

www.compasso.ch

