

Fachtagung SGIG / 18.09.2009
„Eingliederung statt Rente“

Jobcoaching für Menschen mit psychischen Schwierigkeiten

- Besonderheiten
- Erfolgsfaktoren
- Jobcoaching der IG Arbeit
 - Umsetzung
 - Haltung/Grundsätze
 - Leistungen/Inhalt
 - Wirkungsziele
 - Erfolgsausweis
 - Praktische Erfahrung
 - Fallbeispiele
 - Rückmeldungen Arbeitgebende

Besonderheiten

- Überproportionale Zunahme der IV-Renten aus psychischen Gründen
- Instabilität im Krankheitsverlauf
- Arbeitswunsch vs. Angst vor der beruflichen Integration
- Die Einflussfaktoren und die Problematiken sind diagnosespezifisch
- Gesellschaftliches Stigma der psychischen Störungen
- Schlechte Erfahrungen der Arbeitgeber
- Wichtigkeit des sozialen Umfeldes

Erfolgsfaktoren

- Aus Sicht der betroffenen Personen (in Anlehnung an Niklas Bär, 2008)
 - Frühzeitig Gespräch mit Arbeitgeber suchen (z.B. aus Klinik)
 - Hilfe bei der Stellensuche
 - Möglichkeit Schnupperwoche/Praktikum/Arbeitstraining
 - Coaching durch Fachperson
 - Reduktion des Arbeitspensums
 - Angepasste Arbeitszeiten
 - Entlastung von gewissen Aufgaben
 - Regelmässiges Feedback vom Chef
 - Einarbeitungszuschuss für Betrieb

Erfolgsfaktoren

- Aus Sicht der Arbeitgeber (in Anlehnung an Niklas Baer, 2008)
 - Probebeschäftigung
 - Kostenlos: Schnupperwoche/Praktikum/Arbeitstraining
 - Übernahme Sozialversicherungsbeiträge
 - Ersatz bei Krankheitsausfällen
 - Information zur Behinderung
 - Hilfe beim Umgang mit der Behinderung
 - Help-Line
 - Längerfristiges Coaching
 - Einarbeitungszuschuss

Jobcoaching IGA

- Haltung / Grundsätze
 - Eine geeignete Tätigkeit steigert das Wohlbefinden
 - Einbinden statt Ausgrenzen
 - Psychisch beeinträchtigte Menschen leisten wertvolle Arbeit
 - Ressourcenorientierte Lösungen

Jobcoaching IGA

■ Leistungen / Inhalt

- Unterstützung bei der Stellensuche
- Förderung und Training der Arbeitnehmenden (meinen Kunden)
- Beratung, Unterstützung und Begleitung von Arbeitnehmern und Arbeitgebern („on the job“)
- Informationsvermittlung für Arbeitgeber und deren Mitarbeitende
- Aktive Zusammenarbeit und Vernetzung mit den zuständigen Bezugspersonen (IV, KTGv etc.)
- Vernetzung mit Unternehmen und Arbeitgebern des ersten Arbeitsmarktes

Jobcoaching IGA

■ Wirkungsziele

- Erfolgreiche Anschlusslösung / langfristiges Anstellungsverhältnis in der freien Wirtschaft
- Arbeitnehmende > Verbesserung...
 - der beruflichen Kompetenzen
 - der Schlüsselqualifikationen
 - des subjektives Wohlbefinden
 - und der Selbsthilfemöglichkeiten
- Arbeitgebende >
 - Minderung der Risiken bei einer Anstellung von Menschen mit psychischen Schwierigkeiten
 - Anreiz für die Beschäftigung von Menschen mit psychischen Schwierigkeiten

Jobcoaching IGA

- Erfolgsausweis ab 01.01.08
 - Anstellung oder Ausbildung im 1. Arbeitsmarkt 70 %
 - Ausbildung im 2. Arbeitsmarkt 8 %
 - Erwerbslos mit Teil-/Vollrente 12 %

Jobcoaching IGA

■ Praktische Erfahrungen

- Arbeitnehmerin 1: Abklärung > Arbeitstraining intern > Berufsförderungskurs > Arbeitstraining extern > Lehrstelle
 - Arbeitnehmer 2: Berufsförderungskurs > Arbeitstraining extern > Kaderstelle
 - Arbeitnehmerin 3: Aufbautraining > Arbeitstraining intern > Arbeitstraining extern > Stelle im 1. Arbeitsmarkt
 - Arbeitnehmer 4: Geschützter Arbeitsplatz intern > Arbeitstraining extern > noch offen
-
- Arbeitgeberberrückmeldungen

Kontakt

- Für weitere Informationen: www.igarbeit.ch
- Theo Furrer
IG Arbeit
Personalvermittlung / Jobcoaching
Unterlandenstrasse 5
6002 Luzern
th.furrer@igarbeit.ch

InteressenGemeinschaft

■ arbeit

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!